

ZARZĄDZENIE NR 32/17
STAROSTY LUBARTOWSKIEGO
z dnia 16 października 2017 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego
w Lubartowie

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868), art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255 oraz z 2017 r. poz. 962 i 60) art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60) oraz § 24 pkt 19 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie, uchwalonego uchwałą Nr V/42/15 Rady Powiatu w Lubartowie z dnia 25 marca 2015 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie zmienionego uchwałą Nr 185/15 Zarządu Powiatu w Lubartowie z dnia 21 października 2015 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie, uchwałą Nr 278/16 Zarządu Powiatu w Lubartowie z dnia 14 marca 2016 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie, uchwałą Nr 322/16 Zarządu Powiatu w Lubartowie z dnia 30 maja 2016 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie, uchwałą Nr 396/16 Zarządu Powiatu w Lubartowie z dnia 27 października 2016 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie i uchwałą Nr 597/17 Zarządu Powiatu w Lubartowie z dnia 10 października 2017 r. zmieniającą uchwałę w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Lubartowie zarządzam, co następuje:

§ 1.

W załączniku do zarządzeniu Nr 20/09 Starosty Lubartowskiego z dnia 8 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Lubartowie zmienionego zarządzeniem Nr 31/10 Starosty Lubartowskiego z dnia 24 czerwca 2010 r., oraz zarządzeniem Nr 40/13 Starosty Lubartowskiego z dnia 29 listopada 2013 r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) dział I § 1 ust. 1 lit. e otrzymuje brzmienie:
„e) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią.”;
- 2) § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Pracownicy Starostwa objęci są podstawowym systemem czasu pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5, a ich rozkład pracy obejmuje czas od 7³⁰ do 15³⁰ od poniedziałku do piątku, z wyjątkiem sprzątaczek, których czas pracy od 1 kwietnia do 14 listopada obejmuje godziny 14⁰⁰ do 22⁰⁰, a od 15 listopada do 31 marca obejmuje godziny 13³⁰ do 21³⁰.”;
- 3) § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Dozorcy – robotnicy gospodarczy zatrudnieni w Starostwie objęci są równoważnym systemem czasu pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym. Rozkład ich czasu pracy (z możliwością wydłużenia do 12 godzin na dobę) ustalają miesięczne harmonogramy (grafiki pracy).”;
- 4) uchylam § 32;
- 5) dział X otrzymuje brzmienie:
„X. Ochrona pracy kobiet w ciąży, kobiet karmiących dziecko piersią i pracowników młodocianych

§ 34. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i karmiących dziecko piersią przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na ich zdrowie.

§ 35. Niedozwolone są prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, a w szczególności:

1) dla kobiet w ciąży:

a) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą,

b) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg,

c) prace w pozycji wymuszonej,

d) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy;

2) dla kobiet karmiących dziecko piersią:

a) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą,

b) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:

- 6 kg - przy pracy stałej,

- 10 kg - przy pracy dorywczej.

§ 36. 1. W dniu ustalenia regulaminu Starostwo nie zatrudniało i w najbliższym czasie nie będzie zatrudniało młodocianych pracowników. W takiej sytuacji odstąpiono od opracowania wykazu prac wzbronionych pracownikom młodocianym, zestawienia rodzaju prac i wykazu stanowisk dozwolonych pracownikom młodocianym w celu odbywania przygotowania zawodowego oraz wykazu lekkich prac dozwolonych młodocianym zatrudnionym w Starostwie w innym celu niż przygotowanie zawodowe.

2. W przypadku powzięcia zamiaru zatrudnienia w Starostwie pierwszego młodocianego opracowane zostaną (przed dopuszczeniem młodocianego pracownika do pracy) dokumenty wymienione w ust.1, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z kodeksu pracy.”;

6) Załącznik Nr 5 do regulaminu otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Pozostała treść Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego w Lubartowie pozostaje bez zmian.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników Starostwa Powiatowego w Lubartowie poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

Starosta Lubartowski

Fryderyk Puła